

Index de l'égalité Femmes / Hommes

SI – 23/24

06/02/2025

Objectif de progression de l'**index** par indicateur(s)

	<i>Rappel valeur 2023/2024</i>	Objectif visé pour 2024/2025
Rémunérations	35	36
Augmentations	20	20
Promotions	15	15
Congés Maternité	NC	NC
10 plus hautes rémunérations	0	0

Plan d'action :

Pour atteindre notre objectif, voici les actions vers lesquelles nous nous orientons :

- Continuer à soutenir l'effort réel **pour valoriser les Femmes** : recrutements, augmentations, promotions avec attention sur les rémunérations afin de favoriser l'égalité (Indicateur 1, 3 & 4), formation & développement pour permettre et faciliter les évolutions et l'accès à des postes élevés et hautes rémunérations. (Indicateur 5)

