

Index de l'égalité Femmes / Hommes

IRIS – 23/24

06/02/2025

SERVIER 
moved by you

Objectifs de progression de l'index par indicateur

	Rappel valeur 2023/2024	Objectif visé pour 2024/2025
Rémunérations	33	35
Promotions	10	15
10 plus hautes rémunérations	5	10

▪ Nos actions envisagées pour progresser : cf plan d'actions égalité professionnelle

- Encourager encore plus les Femmes à se positionner sur les postes en mobilité interne dans le cadre d'une évolution de carrières : le **Mentoring** mis en place à compter de 11/2024 pourra être une aide à ce positionnement
- Concrétiser le positionnement des Femmes dans les plans de succession pour **assurer la représentation des Femmes dans les groupes Niveau les plus élevés : suivi d'actions entre plans de développement et mobilités**
- Continuer à **assurer l'évaluation salariale équitable des Femmes/Hommes** via une **vigilance** renforcée lors des **révisions salariales** et via des **actions ciblées** lorsque cela s'avère nécessaire

